Принято на заседании совета школы УТВЕРЖДАЮ

МОУ ДО «ДШИ» директор МОУ ДО «ДШИ»

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Дереза

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда работников МОУ ДО «Детская школа искусств» г.Тутаева,**

**занятых оказанием платных услуг**

1.Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МОУ ДО «Детская школа искусств, занятых оказанием платных услуг (далее – Положение) определяет порядок оплаты труда работников МОУ ДО «Детская школа искусств» ( далее – ДШИ), занятых оказанием платных услуг ДШИ на договорной основе.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

-Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Гражданским кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

-Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 №706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Уставом ДШИ;

- Положением об оказании платных услуг МОУ ДО «Детская школа искусств»;

-Положением об оплате труда работников МОУ ДО «Детская школа искусств».

1.3. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

# Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных услуг

* 1. Фонд оплаты труда за организацию платных услуг формируется из средств, полученных от предоставления платных услуг, поступивших на счёт ДШИ от заказчиков платных услуг, заключивших соответствующий договор с ДШИ в соответствии с Положением об оказании платных услуг Муниципальным образовательным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств».
  2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств составляет не менее 50 % и определяется Положением об оказании платных услуг Муниципальным образовательным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств»
  3. Расчет стоимости обучения по каждой платной услуге производится с учётом необходимых затрат на:
     + оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе платных услуг;
     + начисления на выплаты по оплате труда;
     + расходы на возмещение коммунальных услуг;
     + расходы на основные средства;
     + материальные запасы;
     + накладных расходов (расходы на оплату труда административно- управленческого персонала).

# Порядок начисления и определения размеров заработной платы

* 1. Составление расчета затрат на каждый вид платных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных услуг возлагается на МУ «Центр обслуживания учреждений культуры» ДКТ и МП Администрации Тутаевского МР.
  2. Размер оплаты труда работника, привлечённого на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных услуг, устанавливается приказом директора ДШИ по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным услугам, трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, заключённому между работником и ДШИ, должностных инструкций работника.
  3. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключённому между работником и ДШИ о выполнении обязанностей по предоставлению платных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу), в соответствии с табелем учета рабочего времени.
  4. Заработная плата работнику выплачивается путем перечисления на счет работника в банк.
  5. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно установленного графика выплаты заработной платы.
  6. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.
  7. В месячную заработную плату не включаются доплаты, надбавки, гранты и социальные выплаты.
  8. Специалистам, которые задействованы в реализации платной дополнительной услуги, оплата труда производится согласно штатному расписанию, утвержденному директором ДШИ, и количеству отработанного времени.
  9. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.10. Исполнение смет расходов в части, касающейся оплаты труда работников ДШИ, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных услуг (начисление заработной платы перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки – организует МУ «Центр обслуживания учреждений культуры» ДКТ и МП Администрации Тутаевского МР.

3.11.Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду платных услуг возлагается на МУ «Центр обслуживания учреждений культуры» ДКТ и МП Администрации Тутаевского МР.

# Ответственность работодателя

* 1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
  2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.